



Tolhuistuin zoekt twee bestuursleden

Sluitingsdatum: 15 mei 2022 | www.tolhuistuin.nl | Periode: 6 bijeenkomsten per jaar

Grijp je kans om samen met een fijn team en bijzondere partners mee te bouwen aan het mooiste cultuurpodium van Amsterdam-Noord

Tolhuistuin is een cultuurhuis en -tuin aan de IJ-oever van Amsterdam Noord, een plek voor muziek, beelden, verhalen en voor heerlijk eten. Het hart van de Tolhuistuin is een idyllische tuin die de historische panden met café-restaurant THT, verschillende concert- en podiumzalen, expositieruimte, studio's en werkplekken verbindt. Samen met een inspirerend netwerk van muzikanten, theatermakers, filmmakers, ontwerpers, festivalorganisatoren, podcastmakers en sociale ondernemers zetten we de Tolhuistuin in als creatieve werkplaats voor de toekomst voor een breed publiek.

Tolhuistuin is op zoek naar twee bestuursleden

Taakomschrijving

Het bestuur bestaat uit zes personen en is samengesteld op basis van de specifieke deskundigheid van de leden op artistiek, financieel, juridisch en bedrijfskundig gebied. Omdat twee bestuursleden aan het eind van hun zittingstermijn zijn gekomen, zijn we op zoek naar nieuwe bestuursleden. We zoeken een bestuurslid met een artistiek profiel en één met expertise op het gebied van duurzaamheid.

Leden van het bestuur worden geacht in staat te zijn, ook qua beschikbare tijd, om het beleid van de directie en de algemene gang van zaken tijdig en op adequate wijze te controleren en te stimuleren. Daarnaast dienen zij (gevraagd en ongevraagd) de directie in de voorbereiding en uitvoering van het beleid met advies bij te staan.

Het bestuur vergadert in principe 5 keer per jaar. Daarnaast is het goed om rekening te houden met jaarlijks nog een tweetal bijeenkomsten rondom programma's.

Tolhuistuin past de principes van de Governance Code Cultuur toe en onderschrijft de Fair Practice Code en de Code Diversiteit & Inclusie. Tolhuistuin streeft naar het integreren van diversiteit, gelijkwaardigheid, toegankelijkheid en inclusie in alle aspecten van de organisatie en haar programma. Wij streven naar een zo groot mogelijke diversiteit in de samenstelling van het bestuur.

Wat vragen we?

- Vanzelfsprekend heb je affiniteit met de visie en missie van Stichting Tolhuistuin
- Je beschikt over een scherp strategisch inzicht, bijvoorbeeld op ambtelijk, bestuurlijk en cultureel vlak
- Je hebt ervaring op het gebied van cultural governance en beschikt over onafhankelijk oordeelsvermogen
- Er is geen sprake van tegenstrijdig belang
- Je hebt voldoende tijd om daadwerkelijke inzet te leveren
- Je hebt een relevant netwerk (bijvoorbeeld binnen de cultuursector, overheid en/of potentiële financiers) en je bent bereid dit ook in te zetten
- Je bent een toegankelijke persoonlijkheid die goed in staat is verbinding te leggen met andere bestuursleden, directie en werknemers
- Je hebt voldoende tijd om daadwerkelijke inzet te leveren

Procedure

De nieuwe voorzitter wordt door het zittende bestuur benoemd. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid van een herbenoeming van nog eens vier jaar. Werkzaamheden kunnen worden gehonoreerd op basis van vacatiegeld.

Interesse?

Als je belangstelling hebt, nodigen wij je graag uit om te reageren. Jouw reactie vergezeld van een curriculum vitae kun je mailen naar info@tolhuistuin.nl.